

日本エアロスペース株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

すべての社員が個々の能力を高め、その能力を発揮できる環境づくりの一環として女性活躍推進法に基づき次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間 2022年 9月 1日～ 2027年 8月 31日までの5年間

2. 目標と取組内容・実施時期

目標1：採用時の女性割合 40%を目標とする。

<取組内容と実施時期>

[取組内容]

- 2022年 10月～ 新卒採用において、女性が活躍できる会社であることをPRする。
(採用HP や会社説明会での社員紹介等)
- 2023年 4月～ 中途採用に関して、採用HPを見直し、女性が活躍できる環境であることをPRする。(制度やロールモデルの紹介等)

目標2：女性社員が仕事にやりがいを持ち、仕事と家庭の両立をしながらキャリア形成を重ねることができる職場風土の醸成、及び組織体制の整備に努める。

<取組内容と実施時期>

[取組内容]

- 2022年 10月～ マネジメント職、及び女性社員にアンケートを実施し、マネジメント職の女性活躍に関する意識の把握、及び女性社員の個々のキャリアの要望の把握に努める。
- 2022年 12月～ 仕事と家庭の両立やキャリア形成に関する不安の解消を目的とし、子育て中の女性社員への個別面談を実施する。
- 2023年 9月～ 子育て中の女性社員を部下に持つマネジメント職に対する適切なマネジメント・育成等に関する研修を実施する。

以上